



# inform'dan

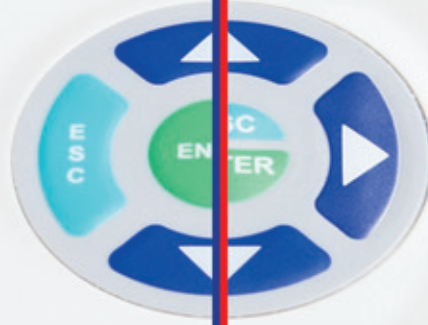
TEMMUZ-AĞUSTOS 2012

Inform Çalışanlarını Bilgilendirme Amaçlı Hazırlanmıştır.

YIL: 10 SAYI:80

**GREEN**Triera

**EVEREST**Triera



**Inform, Yeşile Dost  
Triera Serisi**  
Kesintisiz Güç Kaynaklarını  
Yoğun Katılımlı Bir Davetle  
Gerçekleştirdi...

Sayfa 4-5

Bilişim 500'de  
Inform Kategori  
birinciliğini, ilave  
kategorilerde ki  
başarılarıyla  
pekiştirdi...

Sayfa 2



**Inform Bölge  
Yetkilileriyle  
Dubai  
Gezisi'ndeydi...**

Sayfa 3



Kocaeli-Sakarya  
Bölgesi Inform Yetkili  
Satış Servisi olan  
Gamatech  
Mühendislik, yeni  
yerine taşındı...

Sayfa 7



Sibel Elektrik'in  
kurucularından  
Hüseyin Çelik, bizlere  
Inform ile nasıl  
tanıştığını anlattı...

Sayfa 11



Fuat Yalçın, Yeni Nesil  
Yönetici Programı  
hakkında bilgi verdi...

Sayfa 12



Yükseklik korkusu  
olupta, Boing 747  
kullanmak isteyen  
Ufuk Türkoğlu'nun hiç  
bilmediğiniz diğer  
hobileri...

Sayfa 14-15



Elifnağme Elif  
Güvendik ile keyifli  
bir söyleşi...

Sayfa 16-17



## BİLİŞİM 500' DE INFORM KATEGORİ BİRİNCİLİĞİNİ, İLAVE KATEGORİLERDE Kİ BAŞARILARIYLA PEKİŞTİRDİ...



İnterpromedya'nın geleneksel olarak her yıl gerçekleştirdiği Bilişim 500'ün sonuçları, Grand Cevahir Otel ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen bir törenle açıklandı.

Bu yıl 13.' sù düzenlenen törende, ilk 500 bilişim şirketinin yanı sıra, pazar verileri ve üst yöneticilerin (CEO) 2012 hedefleri de paylaşıldı. 2011 yılı net satış gelirlerine göre ilk 10'a giren şirketlerin yanı sıra, donanım, yazılım, hizmet ve özel bölüm başlıkları altındaki 67 kategorinin birincilerine, plaket sunuldu.

Araştırma bu yıl ilk kez Dijital Türkiye Platformu'nun içerik işbirliği ile gerçekleştirildi. Şirket tipine göre düzenlenen ve dokuz temel kategoride bilgi toplanan araştırmada kategori birincileri de belirlendi.

Türkiye'nin ilk 500 Bilişim şirketi ve sektör dağılımlarına göre kategori birincilerine ödülleri verildiği organizasyonda İnter Elektronik, Kesintisiz Güç Kaynakları gelirlerine göre yine açık ara birinci oldu.

Güç elektroniği konusunda faaliyet gösteren İnter, satış gelirlerine göre baz alınan 500 Bilişim Şirketi arasında 3 sıra birden yükselerek 46. sırada yer aldı. Donanım İhracatı Gelirlerine göre ise 1 sıra yükselerek 3. sraya yerleşti.

İnter, yeni oluşturulan daha geniş kapsamlı bir diğer kategori olan Türkiye Merkezli Üretici kategorisinde 109 şirket arasında 3. oldu. Türkiye Merkezli Üretici-Donanım kategorisinde 40 şirket arasında 3. oldu. Son olarak, Çeşitli Donanım Türkiye Merkezli Üretici Gelirlerine Göre ilk 10 şirket arasında 1. sırayı aldı.

İnter Genel Müdürü Levent İlgin'in de katıldığı törende İlgin: "Bu sene Bilişim 500'de kategorilerin içeriğinin genişletilmesine rağmen, geçmiş senelerde yer aldığımız sıralamanın üstünde yer almanın gururunu yaşıyoruz. Gelecek dönemlerde de, daha başarılı sonuçlara imza atacağımıza güvenimiz tamdır. Çıtayı biz koyduk, yukarıya da yine biz taşıyoruz" dedi.

Törende, araştırma kapsamında, ilk 500'deki 446 bilişim şirketinin üst yöneticilerinin (CEO) katılımıyla gerçekleştirilen anket sonuçları da açıklandı. Buna göre CEO'ların yüzde 55'i 2012 büyüme hedeflerini artırdıklarını belirtirken, hedeflenen sektörler arasında yüzde 50,4 ile kamu, yüzde 43,7 ile finans, yüzde 41,5 ile Telekom ilk üçte yer aldı.

Anket sonuçlarına göre şirketlerin yüzde 58'inin Ar-Ge yatırımı yaptığı tespit edilirken, Ar-Ge harcamalarının toplam ciro içindeki payının önceki yıla oranla yüzde 1 artışla yüzde 13'e ulaştığı gözlemlendi.

CEO'lar en önemli sorunlarının başında nitelikli insan kaynağı sıkıntısını yüzde 65,2'lik oranla birinci sırada gösterirken, gündemlerinde yer tutan başlıklardan öne çıkanları sırasıyla markalaşma, çevrecilik, yeni sektörlere yatırım, Ar-Ge ve inovasyon yatırımları, sosyal sorumluluk ve reorganizasyon olarak saydı.



İmtiyaz Sahibi  


Yayın Türü  
Bülten

Editör -Yazı İşleri  
Funda TAŞDEMİR  
informdan@inform.com.tr

Yayın Süresi  
2 Ayda Bir Yayınlanır.

Katıda Bulunanlar  
Arzu Yayla Yazar, Burak Argün(Eriksson&Associates Danışman), Elif Güvendik(TV-EM), Fuat Yalçın (Eriksson&Associates Danışman), Gülay Güney, Hüseyin Çelik(Sibel Elektrik), Kubilay Han Çetiner, Lütfü Demirel, Rahmi Özçevik, Ufuk Türkoğlu, Veli Esen, Yalçın Topaloğlu.

Basım Yeri  
Pirintaş Basım Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Dudullu Organize Sanayi Bölgesi  
2. Cadde No:5 34776 Ümraniye-İstanbul  
Tel: 0216 645 63 63

Grafik Tasarım  
Volkan TÜTÜNCÜ  
volkan@tutuncu.org

İletişim  
Emek Mah. Ordu Caddesi No:52 Sancaktepe Sarıgazi - İstanbul  
Tel: 0216 622 58 00 (Pbx)  
informdan@inform.com.tr / www.inform.com.tr



## ERZURUM BÖLGE ZİYARETİMİZ

Genel Müdürümüz Levent Ilgın ve Ulusal Satış Direktörümüz Betül Berşe'nin Erzurum Bölgesi' ne gerçekleştirdiği ziyarette, gelecek dönemle ilgili plan ve hedefler görüşüldü.

## INFORM BÖLGE TOPLANTISI İSTANBUL' DA DÜZENLENDİ...

Periyodik dönemlerde gerçekleştirilen, İnform Bölge Toplantısı, Türkiye' deki tüm bölge yetkililerinin de katılımıyla, Mayıs ayında, İnform merkez fabrikada düzenlendi.

Toplantı süresince, bölge yetkilileriyle genel çalışmalar üzerine görüşülürken, yeni ürünlerimiz "Everest Trier" ve "Green Trier" ilgili de bilgiler verildi.



## INFORM A.Ş. , BÖLGE YETKİLİLERİYLE DUBAİ GEZİSİ' NDEYDİ...

En iyi servis ve hizmeti vermeyi amaçlayan İnform Elektronik San. ve Tic. A.Ş., yurt çapındaki çeşitli bölge bayi yetkilileriyle, müşterilerine daha yakın olmayı amaçlamaktadır. Bu amaçtan yola çıkarak İnform, Türkiye' nin çeşitli bölgelerinde, eğitimli ve profesyonel bir kadroyla kesintisiz hizmet vermektedir.

Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden gelen İnform'un bölge yetkilileri, Dubai' de buluştu. 30 kişilik bir grupla gerçekleşen 4 günlük Dubai Gezisi' nde bayi yetkilileri, Dubai'nin güzelliği eşliğinde şehrin farklı mekanlarını gezip, düzenlenen safari ve çeşitli aktivitelerle Dubai seyahatlerinin tadını çıkardılar.



## ÜRÜN İSİM YARIŞMASI'NDA ŞANSINI DENEYDİ, ANTALYA KEMER' DE TATİLE HAK KAZANDI...

Pazarlama Departmanı' nın düzenlemiş olduğu 3 faz giriş-3 faz çıkış 3-Level ürünümüz ile ilgili isim yarışmasına katıldım. Önermiş olduğum "EVEREST" ismi, yarışmada birinci seçildi. Bu benim için büyük bir gurur kaynağı oldu. Yarışmaya katılırken önerdiğim "EVEREST" ismine çok güveniyordum ve son derece iddaalıydım.

Yarışmanın ödülü olan Antalya Kemer'

de 4 günlük bir tatil kazandım. Ailem ile birlikte son derece keyifli ve eğlenceli bir tatil geçirdim. Ulaşım ve konaklama konusunda her şey çok iyi planlanmıştı. Tek bir sorun vardı,dört gün çok çabuk geçti. :) Bu vesile ile İnform Elektronik'e, yarışma jürisine ve tatil programının ayarlanmasında emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunarım.

Lütfü Demirel





## “KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SEKTÖRÜNDE BİR DEV” İFORM, YEŞİLE DOST TRIERA SERİSİNİ YOĞUN KATILIMLI BİR DAVETLE TANITTI

Bina, elektrik ve dijital alt yapılar için ürün ve sistemler konusunda uzman, dünyaca ünlü LEGRAND'ın 2010 yılında bünyesine kattığı İNFORM A.Ş. yetkilileri, yeni ürün serisi “Everest Triera” ve “Green Triera” ‘yı, basın ve çözüm ortaklarıyla paylaştı.

Levent İlgin'in atanmasını takip eden 1 yıl içerisinde dünyada Kesintisiz Güç Kaynağı üretimi yapan firmalar arasında 14. iken 9. Sıraya yükselen İform, Triera serisiyle de teknik olarak kendisini aştığını kanıtladı. Dünyada %95 verimlilikle çalışan bir faz çıkışlı tek güç kaynağı olan Green Triera, sektörde lider olan İform'un gücüne güç katacak gibi görünüyor. Halihazırda 1. olduğu Türkiye pazarında ilerlemeyi durdurmaman ve pazar payını %7 oranında büyüten İform'un, Triera'larla bu oranın daha da yukarıya çekilmesinin hedeflendiği belirtildi.



İform Genel Müdürü Levent İlgin'in, İform' un başarı hikayesine dair verdiği bilgiler dikkatle takip edildi. Legrand'ın bünyesine geçmesini ve Genel Müdürlüğüne



Legrand'ın tüm dünyada Üretim ve Ar-Ge üslerinden biri olmayı hedefleyerek yoluna devam eden Inform, İtalya, Hindistan ve Brezilya'daki ülkesinde lider rakiplerini daha şimdiden geride bırakmış durumda.

Everest ve Green Trier'a'nın temel kullanıcıları ve basın mensuplarıyla buluştuğu özel organizasyona, Barbaros Uzunöner de tek kişilik gösterisiyle renk kattı. Taksim Elite World Otel' de düzenlenen lansman sonrası gecede Inform'u yalnız bırakmayan ünlü isimler arasında Elif Güvendik, Tolga Gariboğlu ve güzel sesiyle Sevcan Dalkıran da vardı. Davetlilere birbirinden değerli hediyelerin verildiği hediye çekilişi, ünlü sunucu Elif Güvendik eliyle neşeli bir sunumla gerçekleştirildi. Çok sayıda Inform Kesintisiz



Güç Kaynağı ile Odeon Tours'dan harika tatillerin sahiplerini bulduğu geceden herkes mutlu ayrıldı.

Trier'a Serisi; Green Trier'a ve Everest Trier'a. Kesintisiz Güç Kaynakları teknolojisinde gelinen son nokta; "3-Level" teknolojisine sahip, tek faz ve üç faz çıkışlı bu ürünler kullanıcıları alışkanlıklarının dışına çıkarıyor. Dünya devi Legrand'ın Türkiye'deki tercihi olmayı başaran Inform, Trier'a Serisiyle sektörde isminin altını bir kez daha çizmeyi hedefliyor.



## ŞAFAK BİLGİ TEKNOLOJİLERİ "ENERJİDE KALİTE VE ÇÖZÜM YÖNTEMLERİ" ADLI SEMİNER DÜZENLEDİ.

Erzurum Şafak Bilgi Teknolojileri tarafından, 2009 yılında ilki gerçekleştirilen, yeni teknoloji ve ürünlerin tanıtıldığı "Enerjide Kalite ve Çözüm Yöntemleri" adlı seminer, bu yıl 17 Mayıs 2012 tarihinde Polat Renaissance Otel'de gerçekleştirildi.

Çalışma bölgelerinde yer alan pek çok kamu kurum ve kuruluşunun davet edildiği seminer, firma Genel Müdür Yardımcıları Cüneyt Güvenli'nin açılış konuşmasıyla başladı. Sonrasında İform

merkezden seminer için Erzurum'a gelen Kubilay Han Çetiner ve Ahmet Sarıkaya "Enerji Kalitesi'nde Statik UPS Çözümleri", Yalçın Topaloğlu "Enerji Kalitesinde Dinamik UPS Çözümleri", Veli Esen "Proje Grubu Ürünleri ve Çözümleri", Murat Efe "Yenilenebilir Enerji'nin önemine değinen konuşmalar gerçekleştirdiler. Program sonunda katılımcılara katılım belgesinin takdim edildiği seminer, oldukça verimli geçti.



Şafak Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Cüneyt Güvenli, açılış konuşmasını yaparken



Kubilayhan Çetiner, İform'u tanıtan sunumunu yaparken



Ahmet Sarıkaya, İform'u Trimod cihazları tanıtan sunumunu yaparken



Yalçın Topaloğlu, Dinamik UPS'leri tanıtan sunumunu yaparken



Veli Esen, Proje Grubu Ürünlerini tanıtan sunumunu yaparken



Murat Efe, Yenilenebilir Enerji'leri tanıtan sunumunu yaparken



Mola saatinde misafirler ile bire bir görüşmeler



Akşam yemeğinden görüntüler



Seminerde katılımcıların fotoğrafları çekilip baskısı yapılarak mousepad yapıldı ve katılım belgesi ile birlikte takdim edildi



Seminer sonrası



**inform**  
KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAKLARI (UPS)

inform'dan AÇILIŞ

B  
AF



## KOCAELİ-SAKARYA BÖLGESİ İNFORM YETKİLİ SATIŞ SERVİSİ OLAN GAMATECH MÜHENDİSLİK, YENİ YERİNE TAŞINDI...



Kocaeli-Sakarya Bölgesi İnfom Yetkili Satış Servisi olan Gamatech Mühendislik, yeni yerine taşındı. Yaklaşık iki buçuk yıldır firmanın bölge bayiliğini yapan, Gamatech Mühendislik' in sahibi olan Oğuzhan Akgeyik, İzmit Yenişehir Mahallesi' nde bulunan ofisini, "Zabitan Mahallesi İstanbul Karayolu Caddesi Bingül Apartmanı No: 92" adresine taşıdı.

Açılışlarını İnfom Genel Müdürü Levent İlgin ve Ulusal Satış Direktörü Betül Berşe' nin gerçekleştirdiği Gamatech Mühendislik' in yeni işyerinde, üçü teknisyen olmak üzere altı personel hizmet vermektedir.

### KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI

İnfom Elektronik` le ilgili olarak kesintisiz güç kaynağı satışı gerçekleştiren bölge temsilcisi Akgeyik, "Kesintisiz güç kaynakları başta olmak üzere, GSM ve Telekomünikasyon sektöründe kullanılan özel enerji sistemleri de bünyemizde mevcut. Ayrıca, otomatik ve statik voltaj regülatörleri, alçak gerilim panoları, barkotlu sistem terazileri, yenilenebilir enerji sistemleri üzerine hizmet vermekteyiz" dedi.





## DÜNYA' NIN EN BÜYÜK PİLLER REFERANSI AMERİKA' DA...

Amerika'da, dünyanın en büyük Piller referansı olan, Piller'in kurulumunu yaptığı, DuPont Fabros Technology'nin Chicago'daki 36.4MW tesisi, sigorta şirketi, StateFarm'daki akülü ve dizel destekli uygulamaları ziyaret edildi.

DuPont Fabros'da, şu anda 150'yi aşkın 1670kVA kapasite-sinde Piller marka dinamik UPS'ler çalışmaktadır.

DuPont Fabros'ta tesis müdürü Fletcher Towell'dan kısa bir brifing de alındı. Data Center'lardaki son uygulamalar ve di-namik UPS kurulumları incelendi. Amerika'daki gözlemleri-miz ve Türkiye'de takip ettiğimiz projelerden de anlaşılacağı gibi Data Center projeleri hızlı bir şekilde karşımıza çıkacaktır. Bizde kendi hedeflerimizi belirleyerek Data Center proje-lerinde yer almaya çalışacağız.



Yalçın TOPALOĞLU  
İnform Elektronik A.Ş.  
Dinamik Sistemler Satış Müdür Yrd.  
ytopaloglu@inform.com.tr

## GÜÇ KALİTESİ ÖLÇME VE KOMPANZASYON

Günümüzde enerji üretiminin büyük bir kısmının fosil yakıtlara bağlı olması sebebiyle pahalı oluşu, sera gazları emisyonu ile çevreye zararlı gazlar salınması ve tükenebilir oluşu, enerji verimliliği konusunun önemini açıkça ortaya koymaktadır.

Enerjinin verimli kullanılması endüstride kayıp ve kaçakların doğru bir şekilde ölçülerek tespit edilmesiyle gerekli önlemlerin alınması şeklinde uygulanır. Bunları yapabilmek için şebeke hattından harmonik dahil tüm ölçümleri detaylı bir şekilde alabileceğimiz hassas ölçü aletlerine "ŞEBEKE ANALİZÖRÜ", iş yapmayan ancak şebekeden çekilen reaktif enerjinin kompanzasyonunu sağlayacak "REAKTİF GÜÇ KONTROL RÖLESİ ve PANOSU" cihaz ve sistemlerine ihtiyaç vardır.

Kompanzasyon, akım ile gerilim arasındaki faz kaymasının (cos $\phi$ ) düzeltilerek ideal seviyeye getirilmesi işlemidir.



Rezistif yüklerde akım ile gerilim arasında faz farkı olmaz. Bu şekilde şebekeden talep edilen güç (AKTİF GÜÇ) ideal güçtür. Endüktif yüklerde (Motor, transformatör vb.) akım gerilime göre geri kalırken kapasitif yüklerde (UPS vb.) ileri yönde olmaktadır. Bu durum şebekeden aktif güç yanısıra (REAKTİF GÜÇ) çekilmesi demektir. Kayıp olan bu güç, tesis tarafında şebekeden ihtiyaç fazlası akımlar çekilmesine ve daha büyük ve maliyetli tesisat kurulmasına neden olurken elektrik üreticisi tarafında daha fazla üretim ve yatırım demektir. Dolayısıyla herhangi bir işe yaramayan ancak şebekeden talep edilen Reaktif Güç belli bir oranı geçtiğinde elektrik faturasına "Reaktif Ceza" olarak yansımaktadır.

Kompanzasyon işlemi (Merkezi Kompanzasyon) tesis girişine yerleştirilen bir kompanzasyon panosu ile yapılır. Bu pano Reaktif Güç Kontrol Rölesi, Kondansatör veya Şönt Reaktörler ile kontaktör, sigorta ve bağlantı kablolarından oluşur.

Reaktif Güç Kontrol Rölesi (GKR) sistemin beynidir. Her faz için ayrı ayrı cos  $\phi$ , V, I, Aktif Güç, Reaktif Güç, Görünen Güç ile frekans ve sıcaklık ölçümlerini yapar. Cihaz yaptığı ölçümleri sürekli değerlendirerek kademelerine bağlı olan monofaze ve trifaze kondansatörleri ya da şönt reaktörleri ihtiyaç durumuna göre devreye alır ya da bırakır. Böylece reaktif gücün güvenli sınırlar arasında kalmasını sağlayarak tesisin reaktif ceza ödemesini önler. Kompanzasyon sayesinde çekilen faz akımları düşer kayıplar azalır.

Aşırı ya da düşük gerilim, aşırı akım, düşük ya da aşırı kompanzasyon, sıcaklık, THD, faz sırası hatası gibi özel durumlar Alarm LED'leri ile gösterilerek alarm ya da fan röleleri yardımıyla kontrol sağlanır.

Inform GKR Reaktif Güç Kontrol Rölesinin en önemli özelliklerinden biri kademelerine bağlanmış olan monofaze ve trifaze kondansatörleri birlikte devreye alıp bırakarak dengesiz yük durumlarını ortadan kaldırmasıdır.

Cihaz üzerinde bulunan RS485 bağlantısı ile tesis içi ya da dışından uzaktan izlemeye uygundur.

AC Şebeke Analizörü, NTA 63, şebeke hattında bulunduğu noktaya ait Akım, Gerilim, Güç, Enerji, THD, Harmonik, Frekans gibi ölçümleri %0.1 hassasiyetle yapabilen ayrıca 3-Faz Gerilim, Akım ve Nötr akımı için dalga şekli izleme ve kaydetme özellikleri bulunan bir cihazdır.

Temel görevi şebeke hattı üzerinden gerekli tüm ölçümleri almak ve RS485 haberleşme port üzerinden iletmektir.

Kullanım yeri bir tesisin içerisinde, ana giriş, alt birimler ile tüm endüktif ve kapasitif yük içeren cihaz girişleri olabilir. Ayrıntı noktalarda birbirinden bağımsız çalışan analizörlerin almış oldukları ölçüm verileri, RS485 bağlantısı ile tek bir noktada toplanarak tesis içerisinde ya da WEB üzerinden izlenebilir.

Endüstride, tesisin kapasitesinin artırılması, makinelerin rutin bakımlarının yapılmaması ya da eksik yapılması veya olası ani oluşabilecek arızalar sebebiyle fazlar üzerinde akım, gerilim dalgalanmaları ve harmonikler oluşur. Örneğin bir makine girişine bağlanan Analizör ile makinenin nominal çalışma sınırları dışına çıktığı çok hızlı bir şekilde tespit edilip herhangi bir arıza yaşanmadan gerekli önlemler alınabilir.

NTA 63 şebeke analizörü ile faz gerilimleri ve akımları üzerin-



deki harmonikler 63. Harmoniğe kadar ölçülüp gösterilir. Akım ve Gerilimdeki Toplam Harmonik Distorsiyon (THD-V, THD-I) cihaz ekranı üzerinde sürekli izlenebilecek şekilde tasarlanmıştır. 160x160px. grafik LCD ekran sayesinde tüm ölçümler ile fazlara ait dalga şekilleri çok rahat bir şekilde izlenir.

Cihaz üzerinde, 85V-265V AC/DC çalışabilen geniş aralıklı SMPS mevcuttur. Böylece gerekli durumlarda faz yerine AKÜ üzerinden beslenip şebekedeki enerji kesilmelerinden etkilenmez.

Analizör üzerinde bulunan programlanabilir 1 röle çıkışı ile alarm durumlarında acil koruma sağlanır.

Inform NTA 63, sahip olduğu ileri teknoloji donanım ve yazılım özellikleriyle yeni nesil bir AC Şebeke Analizörüdür.

Bilgi İçin:

Proje Satış Departmanı 0216 622 58 00 (pbx)



Dianne Dangel

“Sen mutluluğun resmini yapabilir misin Abidin?  
İşin kolayına kaçmadan ama  
gül yanaklı bebelerini emziren melek yüzlü anneciğın resmini değil  
ne de ak örtüde elmaların  
ne de akvaryumda su kabarcıklarının arasında dolaşan kırmızı balığınkini  
Sen mutluluğun resmini yapabilir misin Abidin?  
1961 yazı ortalarındaki Küba'nın resmini yapabilir misin?  
Çok şükür çok şükür bugünü de gördüm  
ölsem gam yemem gayrının resmini yapabilir misin üstad?”

Nazım HİKMET

## İNFORM 5. FOTOĞRAF YARIŞMASI “MUTLULUĞUN RESMİ”

SON  
BAŞVURU  
26.11.2012

**Fotoğrafın Konusu :** “Mutluluğun Resmi”

Sizlere göre Mutluluğun Resmi” ni ifade eden 3 fotoğrafı bizlerle paylaşabilirsiniz.

**Yarışmayı Düzenleyen :** İnforn Elektronik San. ve Tic. A.Ş.

**Katılım :** Yarışmaya tüm İnforn A.Ş. ve İnforn A.Ş.’nin, yurtiçi ve yurtdışında faaliyet gösteren bölge - bayi personeli katılabilecektir.

**Genel Katılım Koşulları :** Fotoğraflarda dinsel ve politik açılımlara neden olabilecek temalar kullanılmayacaktır. İnforn A.Ş., yarışmaya katılan fotoğrafların içeriği ile ilgili hiçbir hukuki sorumluluğu kabul etmeyecektir. Yarışmaya her yarışmacı, en fazla 3 fotoğrafla katılabilecektir. Gönderilen fotoğraflar, sergilenecek olup, ilgili yayın kuruluşlarında da kullanılabilecektir.

**Fotoğrafların Gönderimi :** Fotoğrafların, baskıya ve sergilenemeye uygun formatta e-mail ile son başvuru tarihine kadar [informdan@inform.com.tr](mailto:informdan@inform.com.tr) adresine göndermeleri gerekmektedir. Gönderilen fotoğraflarda, fotoğrafı çeken kişinin adı-soyadı, gönderilen fotoğrafın adlandırılması, fotoğrafın çekildiği yer ve tarih bilgisinin verilmesi zorunludur. (Örn; Apostol Petridi - Bademci - Dalça 2005)

**Ödüller :**

- 1.'ye Apple İpad
- 2.'ye Nikon Fotoğraf Makinası
- 3.'ye Sony Netbook Bilgisayar



Tüm yarışmacılarımız arasında yapılacak olan çekilişte, kazanan 3 yarışmacımıza, sürpriz hediyelerimiz olacaktır. Yarışma ile ilgili her türlü soru için; Sn. Osman Demirbağ ile kontak kurabilirsiniz, [osmandemirbag@gmail.com](mailto:osmandemirbag@gmail.com)

## İnform' dan Her Zaman Hızlı Destek Aldık...

Röportaj: Funda Taşdemir

Sibel Elektrik' in kurucularından Hüseyin Çelik, bizlere İnform ile nasıl tanıştığını anlattı. Hüseyin Çelik' e bu keyifli söyleşi için teşekkür ediyoruz...

**FT: Sizi tanıyabilir miyiz?**

**HÇ:** Merhaba ben Hüseyin Çelik. Evli, 3 çocuk babasıyım. Yaşım 47. Sibel Elektrik firmasını, 1994 yılında, şirket olarak ortağım ve kayınbiraderim Adem Çağlayan'la birlikte kurdum. O günden bu yana sektörde elektrik ve network alt yapısını anahtar teslimi yapan bir firmayız. Firmamızın, merkezi Perpa' da, bir şubesi de Alibeyköy' de olmak üzere, 15 kişilik profesyonel bir ekipten oluşuyoruz.

**FT: İnform ile çalışmalarınız ne zaman başladı?**

**HÇ:** İnform ile çalışmamız, 1996-1997 yılı başı arasında, rahmetli Tuğrul Akay vasıtasıyla oldu. Bize ziyaretleri tamamen tesadüf olmuştu. Ziyaretten sonra İnform' a büyük bir parti sipariş verince, İnform' la çalışma maceramız bu vesileyle başladı.

**FT: İnform ürünlerinin kullanımından memnun musunuz?**

**HÇ:** İnform ürünlerinden kullanımında ve satışında bulunduğumuzdan dolayı, her iki tarafta da şimdiye kadar bir şikayet olmadı. Ürün satışında her zaman iyi fiyatlar alındı. Ürün satışlarından sonrada, Teknik Destek tarafından müşterilerimize her zaman hızlı ve kolay çözümler sunuldu.

**FT: Kurumumuzla ilgili görüşlerinizi alabilir miyiz?**

**HÇ:** Kurumunuz da, bizim devamlı muhattap olduğumuz yetkilileriniz, hiçbir zaman duruşlarını değiştirmeyen, firmasının tüm haklarını koruyan değerli insanlar, muhakkak ki diğer İnform çalışanları da, bizim çalıştığımız arkadaşlarımız gibidir.

**FT: Her hangi bir ürün ya da hizmet alımı yaparken nelere dikkat edersiniz?**

**HÇ:** Biz İnform'dan bir ürün satın almak veya müşterilerimiz için kullanmak adına fiyat teklifi istediğimizde dikkat ettiğimiz konular şöyledir; Biz biliriz ki, İnform ürünleri araştırılmış diğer ürünlerden bir değil, birkaç gömlek üstü bir üründür ve fiyatı diğer ürünlerden daha ucuz bize gelecektir. Daha sonrası gelen ürünün montaj ve eğitimi önemlidir. Verilen gün ve saat her zaman yerinde olacaktır. Sizde bilirsiniz ki, Bilişim Sektörü zamanla yarışır. Sistemin, mevcuttaki değişimlerinde veya yeni konumlarında olmasında, zaman en büyük etkidir. Biz bu konuda, İnform' dan her zaman destek almışızdır. Ürün sonrasında ödeme kolaylığı da bu etkenlerde önemli hususlardan biridir.

**FT: Malum yaz ayındayız. Spor, diyet, yürüyüş gibi aktivitelerle sağlığımıza dikkat etmemiz gereken bir mevsimdeyiz. Siz sporla ilgileniyor musunuz, spora karşı ilginiz var mı?**

**HÇ:** Evet yaz ayları demek, spor yapmak, diyet yapmaktır. Ben, fırsat buldukça her sabah en az bir saat yürüyüş ve egzersiz çalışması yapmaya çalışıyorum. Bu sayede fazla kilolardan biraz kurtulmuş oldum. Diyet anlamında tabiki yediklerimize her zaman dikkat ederim. Bir aralar, çok fazla yediklerimden dolayı aldığım kilolardan kurtulmak kolay olmadı ama bunun çoğunu başardım. Ayrıca takım olarak bir Fenerbahçeliyim.

Herkes bol sporlu sağlıklı ve huzurlu bir yaşam diliyorum...



Hüseyin Çelik  
Sibel Elektrik San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Kurucu Ortağı – Proje Yönetmeni  
www.sibelektrik.com



# YENİ NESİL YÖNETİCİ PROGRAMI

"Fuat Yalçın ; Ekibe yeni katılan üyelerin de aynen diğer arkadaşlardan yansıma olarak bu aidiyet gücünü edineceklerini ve birlikte çalışmalarını iş sonuçlarına taşıyacaklarına inanıyorum."

**KHÇ :** Yeni Nesil Yönetici Programı' na katılan yeni nesil yönetici adaylarının gelişimini nasıl buluyorsunuz?

**FY :** Önce bu programın tasarımından söz etmek isterim. Şirket yönetimi ile yaklaşık 6 ay önce yapmış olduğumuz görüşmede, şirketin stratejik öncelikleri ve 2012-2013 yılları için bize hedefleri anlatıldı. Buna uygun olarak var olan yönetim kadrosunun içerisinde potansiyel kişilerin seçileceği ve bu kişilerin İnform geleceği hazırlaması için destek çalışması istendi. Bizde buna uygun olarak İnform yönetiminin seçmiş olduğu yöneticilerle birebir görüşmelerde bulunduk. Bu görüşmeler sırasında kendilerinin güçlü yanlarını, gelişime açık yanlarını tespit ettik ve bunları hem kendilerine hem de yöneticilerine yüz yüze yapılan görüşmeler vasıtası ile sunduk. Bu görüşmeler sonucunda yöneticilerimiz, kendilerini daha iyi tanıma fırsatı buldular. İş sonuçlarına varabilmek için hangi yönlerini geliştirmek durumunda olduklarını kendileri de anlamış oldular.

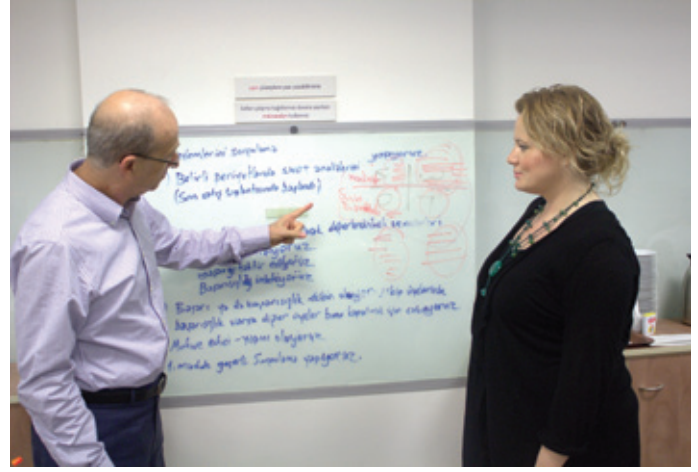
Bunun arkasından özel olarak yine yöneticilerimiz için hazırlanmış olan 3 adımlı bir workshop ve gelişim programı hazırlandı. 1. adımında yöneticilerimizin kendi bireysel yetkinliklerini tanıma geliştirmek ve kişisel yeterliliklerini artırma konusu üzerine duruldu. Yapılan uygulamalar, yapılan grup çalışmaları verilen projeler ile bireysel liderlik konusunda yöneticilerimiz ilk adımlarını attılar ve başarılı bir şekilde birinci programı kapattık.



İkinci programda ise yöneticilerimizin operasyona yönelik yani eyleme geçen icraatçı liderlik taraflarını ortaya çıkaran bir program hazırladık. Bu programa da yöneticilerimiz büyük bir istekle katıldılar ve verilen görevleri, ödevleri büyük bir şevkle yaptılar. Yapılan workshop çalışmalarında yaratıcı fikirler buldular ve bu fikirleri hayata geçirmek üzere bizim ısrarla üzerinde durduğumuz üzere eylem planları yaptılar. Bu eylem planları gerek yöneticilerimiz gerekse onların amirleri tarafından takip edilecek ve hayata geçirilmeleri sağlanacak.

Üçüncü olarak ise yöneticilerimizin bir ekip içerisinde na-

sıl çalıştıkları ve ekibin sinerjisini, yani iş sonuçlarının daha yüksek olmasını sağlamak üzere neler yapılması gerektiği ile ilgili bir workshop gerçekleştirdik. Bu workshop da ar-



kadaşlarımız özellikle gerek kendilerinin gerek kısımlarının gerekse var olan toplu ürünlerin güçlü ve zayıf yönlerinin ortaya çıkarılması konusunda çok istekli görüldüler. Bunların zayıf yönlerini güçlendirmek ve güçlü yanlarını hayata geçirmek için eylem planları yaptılar. Ayrıca, şirketin ve kısımlarının geleceğe taşınması için neler yapılması gerektiği konusunda yoğun bilgi alışverişinde bulundular. Bu konuda özellikle 3 konu ağır bastı. Ağır basan bu konuları özetle sunmak istiyorum. Öncelikle, şirketin karar alma mekanizmasında, orta düzey yönetim seviyesinden, bir takım gelişime açık konular tespit edildi. Bu zafiyetleri geliştirmek için yine kendilerine bir takım eylem planları hazırlandılar. Bunların hayata geçirildiği taktirde, mutlaka İnform' un karar verme yetkinliğinin artacağına ve güçleneceğine inanıyorum. İkincisi, arkadaşlarımız kendi eylemlerini sorgulama konusunda bir takım gelişme alanı gördüklerini belirttiler. Yapılan eylemlerin sorgulanarak daha iyi sonuçlara ulaşabilmesi için neler yapılması gerektiği de yine grup çalışması içerisinde çok verimli bir çalışma yaparak ortaya çıkardılar. Üçüncü olarak stratejiyi bildiklerini ama geleceğe odaklanma konusunda daha yoğun bir çalışma yapılması gerektiğini belirten arkadaşlar bu konuda da bir eylem planı yaptılar.

Bütün bu uzun vadeli çalışmalar sonucunda gerek biz; Erikson Asosiates eğitmenleri, danışmanları olarak İnform' un ara kademe yöneticilerinin çok istekle, coşkuyula bu programa katıldıklarını gözlemledik ve bu program sırasında gerçekten inanarak şirketlerine aidiyet hislerini ortaya koyduklarını gördük. Ben yöneticilerimizin en önemli ve de güçlü yanlarının aidiyet hissi olduğunu düşünüyorum. Ekibe yeni katılan üyelerin de aynen diğer arkadaşlardan yansıma olarak bu aidiyet gücünü edineceklerini ve birlikte çalışmalarını iş sonuçlarına taşıyacaklarına inanıyorum. Coşkularının hiç yok olmamasını ve iş sonuçları, İnform hedefleri konusundaki odak noktalarını hep sürdürmelerini diliyorum.

**KHÇ :** Bizlere verdiğiniz destek için çok teşekkür ediyorumuz...



## ERIKSSON & ASSOCIATES



ERIKSSON & Associates İsviçre Merkezli, ulusal ve uluslararası planda fonksiyonel iş birimleri halinde çözüm üreten yönetim danışmanlarından oluşan bir değişim ekibidir. 2009 Yılında Türkiye'de de İstanbul ofisi ile operasyona geçen Eriksson & Associates, üç yıl gibi kısa bir süreden dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen firmalarına liderlik ve gelişim danışmanlığı sağlamış, İnform ekibinin de katıldığı Liderlik Programı, bir Amerikan İlaç şirketi tarafından know-how olarak tercih edilmiştir.

Şirketlere ve Organizasyonlara beş ana başlık altında çözüm sunar:

- Liderlik Ekiblerinin Etkinliği
- Yetenek Yönetimi
- Liderlik , Yönetici ve Yetenek Havuzu Değerlendirmeleri ve Gelişimi
- Strateji Odaklı Yetkinlik Modeli ve Performans Yönetimi
- Kültürlerarası Yetkinlik Değerlendirme ve Gelişim [www.eriksson-tr.com](http://www.eriksson-tr.com)

## İNFORM YENİ NESİL LİDERLER PROJESİ:

Programın amacı, İnform' un orta vadeli strateji ve hedefleri doğrultusunda yönetim ekibinde aradığı yetkinlik ve özellikleri ortaya koymak, katılımcıları bu yetkinlikler doğrultusunda değerlendirecek, geleceğin liderlik havuzunu oluşturmak ve güçlendirmektir. Bu yolla İnform' un başarısı ve büyümesi yetenekli liderlik havuzu sayesinde sürekli kılınacaktır. Altı ay boyunca tüm katılımcıların liderlik potansiyelinin değerlendirildiği ve spesifik gelişim alanlarında kişiye özel gelişim fırsatı sağlandığı programın temel amacı, farklı uygulamalarla Liderlik Gelişimini sürekli kılmak ve bu gelişimi gerçek hayatta uygulanabilir pratik davranış şekillerine dönüştürmektir. Bu kapsamda Atölye Çalışmaları, vaka çözümlenmeleri, okuma ödevleri, grup çalışmaları gerçekleştirilmiş, programın tüm katılımcılar için faydasının artırılması için oluşturulan sosyal medya iletişim grubunda ([leaderiksson@linked-in](mailto:leaderiksson@linked-in)) katılımcıların tecrübeleri, liderlik haberleri, makaleler ve tartışma konuları paylaşılmaya başlamıştır.

Burak ARGUN  
[burak.argun@eriksson-associates.ch](mailto:burak.argun@eriksson-associates.ch)





Değerli İform Ailesi, Merhaba...

1967 Bursa doğumluyum. 11 yıldır Bursa Özdisan Ltd.Şti.'nde, yönetim ve satış konularında görevliyim. Doğduğumdan beri askerlik hariç, tüm yaşamım Bursa'da geçti. Evli değilim ve Anne-babam da hayatta olmadıkları için yalnız yaşıyorum. Küçükliğümden beri yalnız yaşamaya alıştığım için kalabalık ortamlarda bulunmaktan pek hoşlanmıyorum. Ayrıca herkes fazlasıyla hassas ve alıngan bir yapım olduğunu söyler.



Annem Kars Sarıkamış'tan Kafkas-Çerkes kökenli bir ailenin kızı, babam 1932 Bulgaristan göçmeni bir ailenin oğlu. Bursa'da tanışıp evlenmişler; Sonuç ortada... Bu durumdan çok memnunum ve kendimi tam bir Türkiye'li Türk olarak görüyorum:)) Çocukluğum aynı şehirde ama çok farklı sosyal ortamlarda geçti. Bursa'nın en güzel semtinde yaşarken aynı anda (annemin memur olması nedeniyle) şehrin daha geri kalmış semt ve köylerinde bulundum ve okudum. Gündüzleri televizyon izlemenin günah sayıldığı yerlerde bulunurken, akşamları ordu evinde düğünlere gittiğimi hatırlarım. Bu farklı hayatları tanımanın bana çok şey kattığını yıllar içinde anlıyorum. Mizahi yönüm yaşantımda her zaman öne çıkmıştır. 8 yaşında Girgır Dergisi'ne abone oldum. Cuma günleri çıkan dergi, Bursa'ya Cumartesi günü gelirdi. Ben bazen bu 1 günü bekleme için Cuma akşamları Bursa Otogar'ına gider, Gameda(O

zamanki dağıtım şirketi) kamyonundan dergilerin inmesini bekler ve ilk dergiyi ben alırdım. Düzenli dergi alışkanlığım yaklaşık 15 yıl devam etti.

Gençliğim ise benimle aynı jenerasyonda olanlar gibi 12 Eylül bulutları altında geçti. Bu nedenle bizim jenerasyonunu "tam kayıp kuşak" olarak görüyorum. Hiç bir etkinliğin olmadığı, düşünmeyen, depolitize olmuş ve emir-komuta ile yaşayan bir jenerasyon olarak yetiştirilmek istendik... Ancak yine de eğitimcilerle değil, gerçek öğretmenlerce eğitildik. Bugüne baktığımda gördüğüm manzara karşısında her şeye rağmen ne kadar şanslı olduğumuzu düşünüyorum. Hiç olmazsa 23 Nisan'la 29 Ekim'in farkını ayırabiliyoruz.

Mühendislik Fakültesi ile başlayıp İktisat Fakültesi ile biten bir Üniversite eğitiminin ardından, askerlik sonrası taşımacılık işine girdim. 6 yıllık başarısız bir deneyimin ardından kadim dostum ve ağabeyim Murat KESKİN'in davetiyle İform - Özdisan camiasına katıldım. Uzun yıllardır sizlerle birlikte olmaktan da son derece mutluyum. Burada Murat Bey'e de ayrı bir yer açmam gerek. Kendisi benim için bir çok akrabadan daha yakın bir kişidir. İlişkilerimiz her zaman "Hünkarım - Pargalı" gibi olmuştur. (Yani kelle gidene kadar buralardayım).

Kişisel zevk ya da hobilerim anlamında en büyük tutkum seyahat etmektir. Özellikle yurtdışında değişik ülkelere gitmeyi ve bunu tur'la değil de bağımsız ve anlık yapmayı seviyorum. Bu konuda çok uyduğum bir arkadaşım ile hemen her yıl Prag merkezli geziler yaparız. Prag demişken; 2004 yılında ilk kez İform'la gitti-



ğim ve öncesinden de görmeyi çok istediğim bu şehre şu anda hemen her yıl 1-2 kez giderim.Bazıları bıyık altından gerekçeler üretse de bu şehrin en sevdiğim tarafı kompleksiz ve serseri ruhlu oluşudur.Orada kendimi adeta zihinsel olarak yıkanmış hissediyorum.

Bunun dışında Kıbrıs'ta şansız zorlamayı,arkadaşlarımla Hoçkin oynamayı(Bezik türü bir Ermeni kağıt oyunudur) fazlasıyla severim...Bunun yanında, unutmadan, günde 40 - 50 bardak civarında çay içtiğimi de eklemek isterim...))

21 yıllık ehliyetim var ve otomobil kullanmıyorum."Meleke" denilen o görecelik duygusu bende olmadığı ve de korktuğum için ciddi anlamda hiç araba kullanmadım. Yükseklik korkusu olan bir insanım ve panoramik asansörlerden nefret ederim. Çok sık uçak yolculuğu yaptığım için şimdilerde bu korkuyu biraz azalttım. Buna rağmen, hayattaki en büyük ideallerimden biri belki de en büyüğü, 1-2 saatliğine de olsa, Boeing 747 kullanmak...

Ayrıca, tam bir "Alman" ve "Almanya" hayranıyım.Kim ne derse desin bence genetik yapı insan ve toplum gelişiminde önemli bir etken.Almanların yaptıklarını görünce insanoğlunun maddeye ve kendine nasıl biçim verebileceğini ve nasıl yüceltebileceğini anlıyorsunuz.Her şey kafada başlayıp bitiyor.Tabi o kafalar yeterince açık ve özgürse...("Amerikalılar daha fazlasını yapıyor" demeyin,temelinde Alman mühendisliği var.)

Tarih ve politika özellikle izlediğim ve okumaya çalıştığım konulardır. Tarihi farklı bakışlarla okudukça bize anlatılanların ne kadar basmakalıp olduğunu, adeta grafik çizer gibi ve tek taraflı bir tarih anlatıldığını daha iyi anlıyorum.Ne Abdülhamit'in "şey-

tan" ve de Süleyman'ın " muhteşem" olmadığını anlamam biraz uzun sürdü.

Ülkesini seven bir insan olduğumu düşünüyorum.Bu konuda ciddi kırılmalıkları olan bir kişi olarak Türkiye için ümit verici şeyler söylemek isterdim ama öyle düşünmüyorum.Hele ki şimdiki gençliği görünce ümitlerim daha da kırılıyor.Büyük bir projenin parçası olarak bu kadar pasifize edilen,duyarsız,vandal bir toplumda olmak gerçekten üzüntü verici.

Kenya'da kolej yapmaktansa, Konya'da sanat okulu yapmayı her zaman tercih ederim.

Başkaları, 70 yıllık metro vagonuna biniyor ama binerken kimse kimseyi ezmiyor. Kadınların yanına oturmak da tecavüz girişimi sayılmıyor.Ve de tabiki en önemlisi; Demokrasi, onu yok etmek için kullanılmıyor.Tüm bunları ülkemde görmek beni daha da karamsar hale getirdiği için de ümitli konuşmuyorum.

Sizlere kısaca kendimi anlatmaya çalıştım.Umarım sıkıcı ya da rahatsız edici olmamıştır.Ancak düşündüklerimi açıklamazsam da ben rahatsız oluyorum.

İnform' un sesi olan bu güzel çalışmada yer aldığım için sizlere,okuyanlara,birlikte yıllarımı geçirdiğim çalışma arkadaşlarıma ve yöneticilerimize selam ve saygılarımı iletme isterim...

Görüşmek üzere...

Ufuk TÜRKOĞLU  
Bursa İinform & Özdisan

#### Ufuk Bey' i Anlatmak ...

Benim tam 26 senelik ( M.S 1986) dostum, arkadaşım, ortağım olan Ufuk Bey i anlatmak çok kolay.

Kendine münhasır aristokrat yapısı ile yeri geldiğinde matematik, edebiyat, dil bilgisi,anlatım ve imla kılavuzu konusunda ülemalık yapacak kadar bilgili,etkili ve yapıcı kimliği ile fenomendir.

Kişilerle arasına mesafe koymadan dost , arkadaş canlısı olup sadece yemek yerken agrasifliğe bürünüp çatal bıçak sallarken etrafında durmanız gereken bir kişiliktir.

Kafasına koymadan asla perhiz yapmaz, iddia üzerine ummadık şekilde 30 kg 'a varan kilo düşümlerine uğrar...Yemek onun için bir hayat felsefesidir.

Bu dünyada Ufuk Bey gibi dostlarımız olduğu sürece, işlerimiz çok daha kolay olur.Hepimize onun gibi dostlar ve dostluklar kurmanız temennisi ile...

Çok yaşa Ufuk kardeşim iyi ki varsın...

Murat KESKİN

Gördüğüm ve bildiğim kadarı ile takım çalışmasını seven, koordinasyon yönü kuvvetli ,insanlara pozitif yaklaşan sevdiğim bir yöneticimizdir...

Fatih ÇOLAK

Ufuk Bey, başladığımız yolda sizi asla yalnız bırakmayacağını bildiğiniz iş arkadaşından da öte bir abiniz, bir sırdaşınız ve en önemlisi de güvendiğiniz kişilik sahibi bir insandır.

Fatih Ateş

#### Ufuk Bey' in Dostluğu...

Ufuk Bey'in dostluğunu ancak zor durumda ve ihtiyacınız olduğunda daha net görebilirsiniz , çünkü ilk yanınızda olacak kişilerden birisidir...

Onda gördüğüm samimiyet sayesinde iş hayatımdaki yorucu tempoyu bizimle beraber yaşayıp yanımızda olduğunu hissettiren ve işimizi kolaylaştıran bir dost bir abidir..!

Hayatımda olduğu için kendimi şanslı hissediyorum ve her zaman yanımda olacağını bilmek bana ayrıca bir güven veriyor ...

Ona burdan söyleyebileceğim tek söz,  
İYİ Kİ HAYATIMDASIN UFUK ABİ !

Murat YILDIRIM

10 yıl yan yana masalarımızda ailemden çok zaman geçirdiğim iyi insan. Sesini hiçbir zaman yüksek volüme duyamayacağınızı,sinirli anlarında bile argo veya kötü söz söylemeyen beyefendi insan.Tatile gidip daha ilk gün kaydırakta arkadan gelen Rus'un bindirmesi ile kaburgalarını kırıp ameliyat olup, şansını değiştireceğini düşünerek sonraki yıllarda; tatil rotasını yurt dışına çeviren, Avrupa' da görmediği şehir kalmayacak şekilde seyahat eden fakat Roma'da zatüreye yakalanan talihsiz insan.Annesinin defin işlemi sırasında; bir abimizin kürek darbesi sonrasında bir arkadaşımızın yandaki boş mezara sırt üstü düşmesi sebebiyle imam dahil herkesin gülme krizine girdiği trajik olayların başından eksilmediği güzel insan...

Saygı ve Sevgilerimle

Erdem Mutlu



## Ekranların sempatik sunucusu "Elifnağme"

**Elif Güvendik Sayman ; Inform' da Sıcak Bir İletişim Var...**

*Sporu, yürüyüşü  
ve su içmeyi ihmal  
etmiyorum.*

**Elif Güvendik Sayman  
Sunucu-Sanatçı**

**FT :** Bir televizyon klasığı "Elifnağme" programıyla tanıdık seni. "Elif Güvendik" şimdi neler yapıyor?

**EG :** Elifnağme, ilk olarak ATV'de başladı. 7 sene kesintisiz olarak programı sundum. Ondan sonra diğer kanallara transfer oldum. Programımda, magazin olduğu bir şey vardı. Sonra bir kaç sene önce albümüm çıktı. İsmi de "Aşk Nağmeleri" idi. Nağmesiz bir şey yok. Benimle özdeşleşti. Adımı soyadıma Elif Nağme zannedenler bile var. O derece. Bir dönem albümüme yoğunlaştım. Konserler, bayi toplantıları, ekstralar, açılışlar. Sonrasında sunuculuğum. 16 senedir emek verdim, sunuculuğu asla bırakmam, bırakmadım da zaten. Ondan sonra Mehmet Ali Yılmaz'ın kanalı TV EM var. DigiTürk 63 D Smartta 92, yeni bir kanal. Butik bir kanal. Burada "Elifnağme" adında bir program yapıyorum, ama bu "Elifnağme" biraz daha farklı diğerlerinden. Mutfağımızda geçiyor programımız. Her şeyi mutfağımızda konuşuyoruz. Hani, evinde mutfağında her şey konuşulur ya, benimkisi de bir bakıma öyle. Füsün ablamız var. O geliyor yemeklerimizi yapıyor. Ben de eşlik ediyorum, yardım ediyorum, hatta bazen yapıyorum. Konuklarımız geliyor, sanat camiasından. Şarkıcı ,sunucu, oyuncu. Kendi dalında başarılı olmuş doktorlarımız, yani programımız her çeşit insan portföyüne açık. İki saat boyunca hem yemek yapılıyor hem de yemek eşliğinde sohbetimiz devam ediyor. Şimdi yeni dönemde dekorumuzu biraz daha büyütüyoruz. Daha fazla altanetifler yapabilmek için. At bile getirmeyi düşünüyorum. Hayallerimi gerçekleştirmek için biraz büyümek gerekiyor. Şimdi hafta içi hergün saat 14:00 16:00 arasında, 2 saat boyunca program yapıyorum. Bu zaten zamanımın çoğunu alıyor. Sabahtan başlıyoruz. Akşam provaları, program bittikten sonra ertesi günün çalışmaları derken gidiyor. Oyunculuk dersleri alıyordum. Şu an fırsatım yok. Daha önce oyunculuk yaptım. O zamanlar bunun derslerini almamıştım. Ama şimdi boş bulduğum zamanlarımı bu şekilde değerlendirmek istedim. Cast şirketi olan bir arkadaşım var; Nilüfer Bıyıklı. Ona gidiyorum. Çok güzel dersler alıyorum. Şimdi de fırsat buldukça workshoplara katılacağım. Çünkü burda yoğun bir zaman olduğu için fırsat olmuyor. Aynı zamanda evlendim. Eşimle ilgilenmeye çalışıyorum. Eve gidip yemek yapmak, bu arada yemek yapmayı da çok severim, güzel de olur. Öyle söylüyorlar. Değişik şeyler de yapıyorum. Yemeyi de seviyorum. Ama az yemeyi seviyorum. Çünkü, kilo herkeste olduğu gibi benim için de problem. Sağlıklı yaşam çok önemli. Dışarda yapılan yemek yerine evde yapılan yemeği yemeyi daha çok tercih ederim. Çünkü, anne yemeği ile büyüdüm ben. Onun için dışarı yemeği benim için sadece balık. Onun haricinde hiçbir şey bana kolay kolay cazip gelmez. Fast food hiç hoşlanmam. Asitli içecekler içmem. Kahve ve çay içmem. Sigara ve alkol yok. Çok az belki kırmızı şarap alıyorum akşamları. Sağlık niyetine. Hiçbir şeyin fazlası bende yok. Sağlıklı besleniyorum. Hergün sporumu yapıyorum.



**FT : Yoğun bir iş temponun olduğunu biliyoruz. Olası boş vakitlerini nasıl geçiriyorsun?**

**EG :** Öyle bir boş zamanım olmuyor ama ben yürüyüşü çok seviyorum. Kapalı ve klimalı ortamlarda çalışıyoruz. Yeniköy sahilinde oturuyorum. Akşam çıkışım kaç olursa olsun yürüyüş yaparım. Kışta olsa, yağmurda olsa, yağmurluklarımızı giyip, eşimle beraber en az bir saat yürüyoruz, yazında akşamları yürümeyi tercih ediyoruz sıcak olduğu için. Deniz havası ve iyot bana çok iyi geliyor. Günün tüm yorgunluğunu atıyorum. Spor niyetine yürüyorum. Hafta sonlarını da iyi değerlendirmeye çalışıyorum. Çünkü işe başladım, evlendim. Balayı bile yapamadık. Eşimde, bende çalışmayı çok seviyoruz. Fırsat buldukça hafta sonları gidiyoruz. Antalya'ya gittim. Bodrum'da evimiz var. Annemle yeğenim orda. İki günlük tatilde yetiyor bana. Çok uzun tatilleri sevmiyorum. Çünkü, 1 hafta 10 gün aynı şeyleri yapmaya başladıktan sonra monotonlaşıyor. Daha hareketli şeyler seviyorum. Kabalık otelleride sevmem. Butik otelleri severim. Ama bir fırsat bulursam, Yunanistan'a gitmek gibi bir fikrim var. İki gün. Tüm tatillerimin sınırı 2 gün.



**FT: Formunu nasıl koruyorsun? Spor yapıyor musun?**

**EG:** Bunu programlarımda da çok anlatıyorum. Ben ne zaman ki diyetleri bıraktım, o zaman ki kilo verdim. Çünkü, bir rahatsızlığım olmadığı sürece, ben diyetisyen mantığına çok fazla inanıp, güvenmeyenlerdenim. Dr. Ozan Tuncer'in "Zayıflama Diyetleri Çöpe " adlı kitabını okudum. Çok faydası oldu. Çünkü, doyma ve açlık hissiyatını kendimiz biliyoruz. Kendi kendimizi kontrol edebiliriz. O kitapta da bunu anlatıyor. Ayrıca çocukluğumuza dönmeliyiz. Nasıl, çocuk doğar ve ağlar, acıktığında da ağlar. Aslında acıktığımızda yemek yemeyi, doyduğumuzda da kesmeyi bildikten sonra, birde yakmayı öğrendikten sonra sorun kalmıyor. Çünkü diyet otomaktikmen yeme istediği uyandırıyor. Yiyeceğin şeyleri gözünde büyütüyor, daha çok yemek istiyorsun. Yasak olan şeyler, ara öğünler. Şu anda sadece acıktığımda yiyip doyduğumda bırakıyorum. Mümkün olduğunca tabağımı doldurmuyorum. Az yiyorum. Yediğimi muhakkak yakıyorum. Kaçırduğım zamanlar da oluyor. O zaman da ertesi gününde telafi ediyorum. Daha sebze yemekler ve çorba tercih ediyorum. Çorbayı çok seviyorum. Yemek niyetine tüm gün çorbayla yaşayabilirim. Ama, spor çok önemli tabi. Mesela evimizde asansör yok. 6-7 katlı 100 basamağı her gün birçok kere çıkıp, iniyorum. Çok yararlıymış. Asansör kullanmamanızı tavsiye ediyorum. En ufak hareketin dahi sizin kalori yakmanızda faydası var. Annemde sağlığına çok düşkündür. Telefonla

konuşurken bile oturarak konuşturamaz beni. Kalk der, yürü, hareket et. Bu bende alışkanlık oldu. Pek zaten oturmayı sevmem. Mümkün olduğunca hareket ederim.

Gencecik kızların bile selülitleri olduğunu görüyorum. Bunun hareketsizlik ve beslenmeyle alakalı olduğunu düşünüyorum. Biz anne yemekleri yemiş olan bir gençlik olarak, iyi bir beslenmeyle büyüdük. Şimdiki çocukların hepsi fast food besleniyor ve gazlı içecekler içiyorlar. Yeni nesil, starbacklardan dolayı kahveli, havalı gezmeler falan. Benim hiç öyle alışkanlıklarım yok mesela. Hani bende olmamasını da ona bağlıyorum. Yani bunların dışardan sürdürdüğümüz bir kremle geçebilceğini düşünmüyorum. Günde, 3,5 litreye yakın su içerim. Suyuda çok severim çocukluğumdan beri. Özellikle bardakla değil, şişeye içmeyi tercih ediyorum. Şişeye içim daha kolay. Bir çok arkadaşımın bunun sayesinde su içme alışkanlığı kazandırdım. Suyun bardakla daha zor bir içimi vardır. Şişeden içmek daha kolaydır. Önemli su içme taktiklerimden bir tanesidir. Vücudumuzun çoğunun sudan oluştuğunu düşünürsek, susuz bırakmamak gerekiyor organları.

**FT: Inform ile ilk fuarda tanıştın. Sonrasında bizleri kırmayıp, lansman gecemizi de renklendirdin. Firmamız ile ilgili kısaca düşüncelerini alabilir miyiz?**



**EG:** Sizinle tanıştığım o günden bu yana gerçekten çok güzel bir iletişim oldu aramızda. Tamamen iş diye başlayıp, sonrasında dostluğa çeviren bir konumunuz var. Çok sıcak karşılıyorsunuz karşınızdakini. İşlerin oluşumu sizlerin enerjisiyle birlikte oluyor. Yaptığınız iş bir kere çok güzel. İşe emek vermeniz, çalışkan bir kadronuzun olması, işinize ve ürününüze inanmanız önemli. Onlara siz inanıyorsunuz, bizlere de inandırıyorunuz. Onun için bence, sizlerin sıcaklığı ile Inform' u herkesin daha iyi tanıdığını düşünüyorum. Ben kendi adıma, tanıdım, tanıştırdım ve böylelikle de gidecek galiba değil mi ?

Hem çalışanlar hem de patronlarınız olsun aynı sıcaklıkta karşıladınız beni. O yüzden bol bol işlerimizde birlikte çalışacağız gibi.

**FT: Aşağıdaki 6 kelimeyi tek kelime ile özetler misin?**

**Sevgi :** Evlilik  
**Ekran :** Elifnağme  
**Dostluk :** Az  
**Anne:** Her şeyim  
**Sanat:** Hayat  
**Hayat :** Ailem

**FT: Son olarak neler aktarmak istersin?**

**EG:** İnşallah Inform' un çalışmalarında tekrar bir araya gelebiliriz. Şarkılarımla da yer almayı tercih ediyorum tabi. Hem şarkılarımla hem sunumumla. İnşallah, yakında yeni bir çalışmam olacak. Tek şarkılık bir single. Tek şarkılarla 3 ayda bir çıkacağım. Aynı zamanda programım devam ediyor zaten. Beni izlesinler bol bol. Hem yemek, hem de hayat dair herşey var Elifnağme'de. İnşallah herkesle bir yerlerde karşılaşırız.

**FT: Çok Teşekkür ederiz.**

**EG:** Ben de teşekkür ediyorum.

## Bunları Bilerseniz ?!...

Geçen sayımızda değerli tiyatro sanatçısı Barbaros Uzunöner ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirmiştik. Bunları Bilerseniz?! bölümünde kendisiyle ilgili sorduğumuz sorulara doğru yanıt veren, Bursa Özdisan Elektronik Paz.San. Tic. Ltd. Şti Muhasebe Departmanı' nda çalışan Ertan Tokar arkadaşımız, Barbaros Uzunöner' e ait tiyatro bileti ve kendisinin imzalı kitaplarından birine hak kazandı.



Ayşe Ülger  
Bölge – Şube Satış Yöneticisi  
Ulusal Satış Departmanı

Değerli Bölgelerimiz,

2012 yılı ikinci çeyrek gazete başlıklarına baktığımızda en çok konuşulan ana başlıklar;

- Şike Davasında tutuksuz yargılanan sanıklar açıklama yaptı. (Haziran 2012)
- THY, İrlanda'da şirket bakıyor. (Haziran 2012)
- CHP'li Tekin: Komşularla Sıkıntı Türkiye'nin Sonu Olur ( Nisan 2012 )
- Ve Can Bonomo 7. Sırada Türkiye yi temsil etti! ( Mayıs 2012 )
- Fenerbahçe 29 yıl sonra Türkiye Kupasını kaldırdı. ( Mayıs 2012 )
- Okullara 4+4+4'lük düzenleme. ( Haziran 2012 )
- Aslanlar Kadıköy'de kupayı aldılar! ( Mayıs 2012)

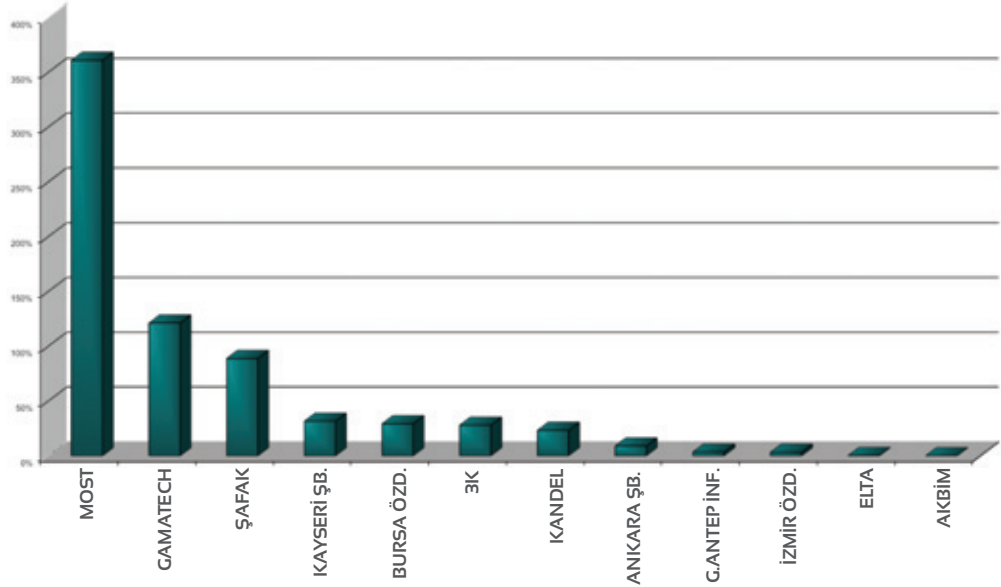
Ülke çapında yaşanan olaylara rağmen biz Inform olarak hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla yürüyerek, yıllardır siz bölgelerimizle başarılarımızı sürdürüyoruz.

2012 yılının 2. çeyreğini de yine sizlerin desteği ile başarılı bir şekilde tamamladık. Bizlerle birlikte 12 bölgemizin de hedefini başarı ile tamamladığını gururla bildirir, bu başarılarından dolayı ulusal satış grubu adına gönülden teşekkürlerimizi sunarım.

İnanıyorum ki, 2012 yılı sonunda 16 bölgemiz de hedeflerini başarı ile tamamlayacaktır. Şimdiden bol karlı satışlar ve iyi çalışmalar dilerim.

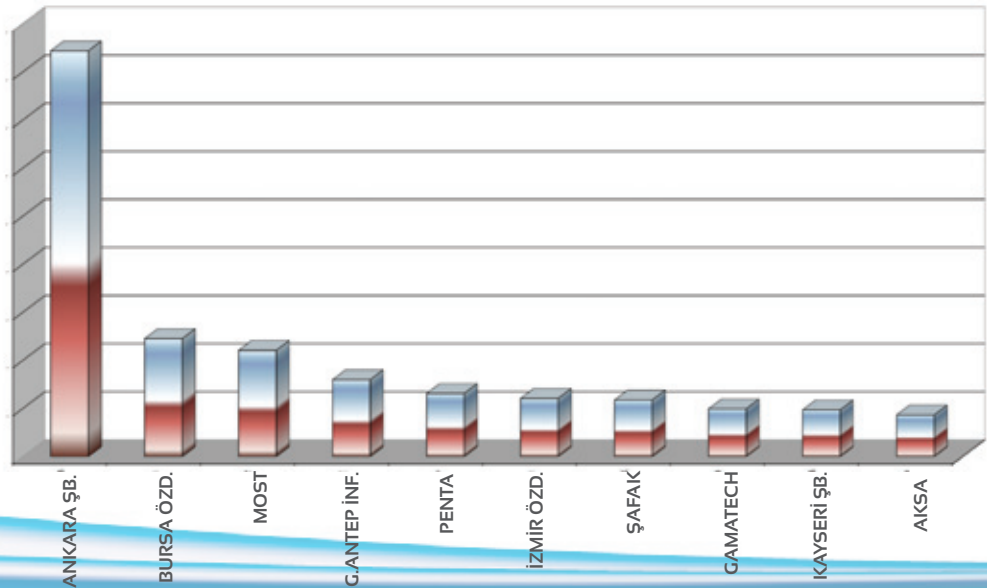
## 2012 YILI İKİNCİ ÇEYREK HEDEF-GERÇEKLEŞEN ORANI

Tablo 1 : Hedefini geçen bölgeler :



## 2012 YILININ İKİNCİ ÇEYREKTE EN YÜKSEK CİRO YAPAN 10 BÖLGE

Tablo 2 : En yüksek ciro yapan 10 bölge :





### Aramıza Katılanlar:

Ersin Balgız Ulusal Satış Departmanımızda, Ceren Ak İnsan Kaynakları Departmanımızda, Ramazan Taş Mekanik Departmanımızda, Ferhat Kılıç Kalite Departmanımızda, Sercan Dündar Üretim Planlama Departmanımızda, Gökhan Talaykurt İdari İşler Müdürlüğümüzde çalışmaya başlamıştır. Aramızda hoş geldiniz, başarılar dileklerimizle...



### Atamalar:

Soner Erdem, ARGE Proje Yürütücülüğü Görevi'nden, ARGE Tasarım Müdür Yardımcısı Görevi'ne, Hasan Kelebek, Donanım Tasarım Mühendisliği Görevi'nden, ARGE Tasarım Şefi Görevi'ne, Onur Öztürk, Donanım Tasarım Mühendisliği Görevi'nden ARGE Tasarım Şefi Görevi'ne, Fevzi Zengin, Yazılım Mühendisliği Görevi'nden, Yazılım Şefi Görevi'ne, Abdullah Topal, Elektronik Kart Üretim Bölümünde Kontrol Elemanlığı Görevi'nden, ARGE Veri Tabanı Elemanı Görevi'ne, Erdem Karakaya, Teknik Servis Personeli Görevi'nden, Teknik Destek Uzmanlığı (İhracat) Görevi'ne, Hakan Hizarcıoğlu, Teknik Servis Yöneticiliği Görevi'nden, Bölge/Şube Satış Şefliği Görevi'ne, Aytaç Köse, Teknik Servis Teknisyenliği Görevi'nden Servis Satış Elemanı Görevi'ne atanmıştır. Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.



### Organizasyon Değişikliği:

Teknik Servis Müdürlüğü'nde yeniden yapılandırma çalışmaları çerçevesinde Teknik Servis Müdürlüğü'nün ismi 1 Temmuz 2012 'den itibaren geçerli olmak üzere "Müşteri Hizmetleri Merkezi" olarak revize edildi. Bu doğrultuda bölüm bünyesinde görev ve sorumluluklar yeniden düzenlendi ve yeni iş birimleri oluşturuldu.

Yeni yapılanma doğrultusunda;

- Müşteri Hizmetleri Merkezi Müdürüne bağlı olarak; Operasyon ve Destek birimleri sorumlu iki yeni Müdür Yardımcılığı pozisyonu oluşturulmuştur.
- Müşteri Hizmetleri Merkezi Operasyon Müdür Yardımcılığı'na; "Yerli Ürünler Servis, Bakım ve Tamir", "İthal Ürünler Servis, Bakım ve Tamir" ve "Planlama Takip Merkezi" birimleri bağlanmıştır.
- Müşteri Hizmetleri Merkezi Destek Müdür Yardımcılığı'na; "Uluslararası Destek", "Ulusal Destek" ve "Eğitim ve Destek" birimleri bağlanmıştır.

Bu çerçevede yeni oluşturulan;

Müşteri Hizmetleri Merkezi Operasyon Müdür Yardımcılığı pozisyonuna, Teknik Servis Operasyon Müdür Yardımcısı görevini yürütmekte olan Ayhan Ürek atandı.

Müşteri Hizmetleri Merkezi Destek Müdür Yardımcılığı'na, Eğitim ve Teknik Kalite Yöneticisi görevini yürütmekte olan Cudi Noyan Şorsu terfi etti.

"Yerli Ürünler Servis Bakım ve Tamir Şefi" pozisyonuna, İthal Cihaz Destek sorumlusu görevini yürütmekte olan Metin Çelik terfi etti.

"İthal Ürünler Servis Bakım ve Tamir Şefi" pozisyonuna, İç Hizmet Test Bakım sorumlusu görevini yürütmekte olan Onur Buldur terfi etti.

"Planlama Takip Merkezi Şefi" pozisyonuna, Teknik Çağrı Merkezi Sorumlusu görevini yürütmekte olan Mustafa Kabasakal terfi etti.

"Uluslararası Destek Şefi" pozisyonuna, Yurtdışı Servis Mühendisi görevini yürütmekte olan Barış Özdemir terfi etti.

"Uluslararası Destek Şefi" pozisyonuna, Bayi Teknik Destek Sorumlusu görevini yürütmekte olan Nedim Şen terfi etti.

Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.



### Evlilik:

Küçük Cihaz Üretim Departmanımızdan Bahadır Bülbül ile Sevkiyat Departmanımızdan Yasemin Çam, Planlama Departmanımızdan Gamze Yılmaz, Ankara Şubemizden Alican Öztürk evlendi. Kendileri ve eşlerine mutluluklar diliyoruz.



### Doğum:

Depo Bölümümüzden Recep Öztürk' ün bir erkek çocuğu dünyaya geldi. Kendisini ve eşini tebrik ediyoruz.

## İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile ilgili Genelge

Arzu Yayla YARAR / inform İSG Uzm.  
ayarar@inform.com.tr



Başbakanlık'ın İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile ilgili Genelgesi 19.03.2011 tarihli Resmî Gazete'de yayımlandı.

Başbakanlıktan:

Konu : İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi  
GENELGE2011/2Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleştirilen psikolojik taciz, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliğini azaltmakta ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir.

Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldınlması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi, gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından çok önemlidir.

Bu doğrultuda, çalışanların psikolojik tacizden korunması amacıyla aşağıdaki tedbirlerin alınması uygun görülmüştür:

1. İşyerinde psikolojik tacizle mücadele öncelikle işverenin sorumluluğunda olup işverenler çalışanların tacize maruz kalmamaları için gerekli bütün önlemleri alacaktır.
2. Bütün çalışanlar psikolojik taciz olarak değerlendirilebilecek her türlü eylem ve davranışlardan uzak duracaklardır.
3. Toplu iş sözleşmelerine işyerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için önle-

yici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir.

4. Psikolojik tacizle mücadeleyi güçlendirmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi, ALO 170 üzerinden psikologlar vasıtasıyla çalışanlara yardım ve destek sağlanacaktır.

5. Çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kurulacaktır.

6. Denetim elemanları, psikolojik taciz şikâyetlerini titizlikle inceleyip en kısa sürede sonuçlandıracaktır.

7. Psikolojik taciz iddialarına ilgili yürütülen iş ve işlemlerde kişilerin özel yaşamlarının korunmasına azami özen gösterilecektir.

8. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve sosyal taraflar, işyerlerinde psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile seminerler düzenleyeceklerdir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Recep Tayyip ERDOĞAN  
Başbakan

## Parkinson Hastalığı

Beynimizde bulunan kimyasal maddelerden biri de dopamindir. Dopamin beyine gelen bilgileri bir sinir hücresinden diğerine aktarır. Azalmış dopamin sonucu vücutta titreme, yavaş hareket etme gibi vücudun dengesinin bozulmasıyla ortaya çıkan hastalığa parkinson hastalığı denilmektedir.

Parkinson hastalığı, yavaş ve sinsi seyreden bir hastalıktır. Hastalık genelde 40 yaşından sonra görülür ve erkeklerde görülme sıklığı biraz daha fazladır.

### Belirtiler:

Genelde ilk belirti elde veya bir vücut yanlarında titremedir. Bir diğer belirti hareketlerde yavaşlama olmasıdır. Kişinin yazdıklarının okunaksız olması, yavaş yürümek, yürürken ayakları yere sürmek, vücudun öne doğru eğik bir şekilde durması, kas ağrıları, konuşma bozukluğu, kısık sesle ve donuk konuşmak, yürürken kolların sallanmaması, yutma zorluğu diğer belirtilerdir.



Dr. Rahmi Özçevik / inform Şirket Doktoru  
rozcevik@inform.com.tr

### Tanı:

Parkinson hastalığına tanı koymak için özel bir yöntem yoktur. Tanı genelde nörolojik muayene ve tıbbi öyküyle konulur. Fakat benzer hastalıklarla ayırımı yapmak için bazı tetkikler yapılır.

### Tedavi:

Parkinson hastalığının tedavisinin amacı hastayı aktif, bağımsız, kendi başına işini yapabilen hale gelmesini sağlamaktır. Bunun için bazı ilaçlar kullanılır.

Tedavide bir diğer önemli nokta psikolojik destek sağlamaktır.

Cerrahi tedavi ilk tercih yolu değildir. Ama bazı hastalarda cerrahi tedavi uygulanabilir.

# Geleceğinizi düşünün

Teknolojinin getirdiği konfor aynı zamanda, çevresel olarak da bir takım sıkıntıların doğmasına neden olabiliyor. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak istiyorsak, teknolojiyi üreten, geliştiren, kullanan herkesin sorumluluk bilinciyle hareket etmesi bir zorunluluktur. Inform Elektronik olarak bu sorumluluğun bilinciyle, "TRIERA" serisi kesintisiz güç kaynağı ürünlerimizi kullanımınıza sunuyoruz.

**ÇEVRECİ** %95'lere varan yüksek verim **YÜKSEK ÇIKIŞ GÜCÜ** 0,9 çıkış güç faktörü, %12 daha fazla aktif güç **TEMİZ ENERJİ** Hassas yükler için maksimum koruma, <%1,5 THDv **KULLANICI DOSTU** Gelişmiş grafik LCD Panel ile kullanım kolaylığı **GELİŞMİŞ HABERLEŞME SEÇENEKLERİ**



EVEREST TRIERA

GREEN TRIERA



**inform**

[www.inform.com.tr](http://www.inform.com.tr)