

GİRİŞ:

İnform Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Bundan böyle "İnform" olarak anılacaktır) ile İş Ortakları / Tedarikçiler arasında evrensel etik değerlere uygun ilişkilerin geliştirilmesi ve sürdürülmesi, müşteri odaklı olma, kaynak geliştirme için bu taahhütname hazırlanmıştır.

PRENSİPLER:

İnform ile iş birliği içerisinde olan İş Ortakları / Tedarikçiler; (<https://www.inform.com.tr/Inform-hakkinda/is-etigi>) internet sitesindeki ve aşağıdaki ilke, prensip ve kurallara uyumlu hareket edeceğini taahhüt ederler.

1 – Yolsuzluğun ve Usulsüzlüğün Önlenmesi: İnform rüşvete ve her türlü yolsuzluğa karşıdır. Yolsuzluk, ticari hayata, kurumlara ve çalışanlarına zarar verir, ticari itibarı ve saygınlığı tamir edilemez şekilde zedeler. İnform, Yolsuzluğun önlenmesi bakımından, İş Ortakları / Tedarikçilerin kamu ve özel, aktif veya pasif olmak üzere her türlü yolsuzluğu reddetmesini beklemektedir. Tüm İş Ortakları / Tedarikçiler, yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili mevzuata uymakla yükümlüdür.

2 – Rekabet Kurallarına Uygun Davranmak: Tüm İş Ortakları / Tedarikçiler, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmamak, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat hükümlerine uymayı taahhüt eder.

3 – Ambargo Delme: Tüm İş Ortakları / Tedarikçiler, ambargolarla ilgili tüm yasa ve düzenlemelere, ekonomik, ticari veya finansal nitelikteki yaptırımlara ve Fransa, Birleşik Devletler, Avrupa Birliği tarafından belirlenmiş diğer kısıtlayıcı tedbirlere veya diğer her türlü ulusal mevzuata ("ambargolar") riayet etmeyi ve İnform ürünlerinin yeniden satışı, ihracı veya yeniden ihracına yönelik tüm lisansları, sevkiyat dokümanlarını ve yetki belgelerini temin etmeyi kabul ve taahhüt ederler.

4 – Kara Para Aklama Ve Terörizm Fonlamadan Kaçınma: Yasalara uygunluk, İnform tarafından öncelikli bir husustur. Bu kapsamda İş Ortakları / Tedarikçiler hiçbir surette yasalara aykırı hareket etmemeyi, para aklamaktan ve haksız kazanç elde etmekten kaçınmayı ve hiçbir terör örgütüne hiçbir yolla ekonomik destekte bulunmayacağını taahhüt eder.

5 – İşyerinde Ayrımcılık Ve Taciz: İş Ortakları / Tedarikçiler cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle kişileri dışlayamaz, belirli kişileri tercih edemez ya da bu unsurlara göre kişilere ayrımcılık yapamaz. Özellikle, çalışanlar yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı taciz edilemez ya da cezalandırılmaz.

6 – İş Sağlığı Ve Güvenliği: İş Ortakları / Tedarikçiler, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çalışanlar ve bölge halkının sağlıklı çalışma ve yaşam koşullarına saygı göstererek bu ilkeye uyacaktır. Genç işçiler, yeni anneler ve çocuk bekleyen kadınlar ile engelli kişiler gibi, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, hassas bireyler özel koruma altında çalışacaktır.

7 – Çevrenin Korunması: İş Ortakları / Tedarikçiler, bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak bu ilkeye uyacaktır. İş Ortakları / Tedarikçiler, faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmeli ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmalıdır. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlayacaklardır.

8 – Kişisel Verilerin Korunması: Tarafların, arasındaki ticari ilişkinin yerine getirilmesi amacıyla kendi çalışanları veya işleri ile ilgili diğer üçüncü kişiler hakkındaki kişisel veri niteliğine haiz bilgi ve belgeleri diğer tarafa temin etmesi veya bu verilerin sözleşmesel yükümlülükleri kapsamında diğer tarafça doğrudan temin edilmesi gerekebilir. İş Ortakları / Tedarikçiler, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve beraberindeki bütün mevzuata ilişkin, kişisel verilerin tabi olduğu veya olacağı tüm mevzuat hükümlerine, yerel mevzuatımızda sonuç doğurabilecek global düzenlemelere ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun ilke kararlarına uyacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

9 – Gizlilik: İş Ortakları / Tedarikçiler, iş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz oldukları belgeleri, her ne amaçla olursa olsun kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamayı, spekülasyon amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak, çalıştıkları şirketler ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanmamayı, gerekli izinleri almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamayı kabul ve taahhüt ederler.

İş Ortağı / Tedarikçi